

Samenvatting Arbeidstijdenwet (ATW)

Het onderstaande schema geeft een samenvatting van de ATW-normen per 1 april 2007. De gearceerde cellen geven aan dat sprake is van normen die door de overheid (bestuursrechtelijk) worden gehandhaafd. Bij normen in de niet-gearceerde cellen wordt de handhaving overgelaten aan direct betrokkenen (privaatrecht)

Normen
Arbeids- en rusttijdenpatroon
Wekelijkse onafgebroken rusttijd
Dagelijkse onafgebroken rusttijd
Arbeidsverbod
1 ^o uitzondering op arbeidsverbod
2 ^o uitzondering op arbeidsverbod
Zondagsbepaling
Arbeidstijd per dienst
Arbeidstijd per week
Arbeidstijd per 4 weken
Arbeidstijd per referentieperiode
Minimum rust na een nachtdienst die eindigt na 02:00 uur
Minimum rust na een reeks van 3 of meer achtereenvolgende nachtdiensten
Maximum arbeidstijd per nachtdienst
Maximum arbeidstijd per week
Maximum arbeidstijd per 4 weken

Arbeidstijdenwet
Mededelingstermijn
28 dagen van tevoren. Indien dit i.v.m. de aard van de arbeid onmogelijk is worden de rusttijden in ieder geval 28 dagen van tevoren meegedeeld en 4 dagen van tevoren de begin- en eindtijden van de arbeid. Bij collectieve regeling óf met instemming van de individuele medewerker kan hiervan worden afgeweken
Minimumrusttijden
Hetzij 36 uur per periode van 7 x 24 uur Hetzij 72 uur per periode van 14 x 24 uur, op te splitsen in perioden van minimaal 32 uur
11 uur per 24 uur (1 x per periode van 7 x 24 uur in te korten tot 8 uur)
Zondagsarbeid
Op zondag wordt geen arbeid verricht, tenzij ...
Tenzij het tegendeel is bedongen en uit de aard van de arbeid voortvloeit
Tenzij de bedrijfsomstandigheden dit noodzakelijk maken en het medezeggenschapsorgaan daarmee instemt, en de betrokken werknemer daar voor dat geval mee instemt
In geval van arbeid op zondag tenminste 13 vrije zondagen per 52 weken (<i>privaatrechtelijke norm</i>) Bij collectieve regeling kan hiervan worden afgeweken, zodat het mogelijk wordt om 40 zondagen of meer per jaar te werken. Vervolgens heeft de medewerker een individueel instemmingsrecht, ook als zondagsarbeid voortvloeit uit de aard van de arbeid ¹ .
Maximumarbeidstijden
12 uur
60 uur
Gemiddeld 55 uur per week (<i>privaatrechtelijke norm</i>) Bij collectieve regeling kan hiervan worden afgeweken
Per 16 weken gemiddeld 48 uur per week In het ATB genoemde sectoren ² kunnen bij collectieve regeling de referentieperiode verlengen tot maximaal 52 weken
Aanvullende regels bij nachtdiensten
Een nachtdienst is een dienst waarin meer dan 1 uur arbeid wordt verricht tussen 00:00 uur en 06:00 uur
14 uur (1 x per 7 x 24 uur in te korten tot 8 uur)
46 uur
10 uur (maximaal 5 x per 14 etmalen en 22 x per 52 weken te verlengen tot 12 uur onder gelijktijdige inkorting van de rust na die verlengde nachtdienst tot minimaal 12 uur)
60 uur
Gemiddeld 55 uur per week (<i>privaatrechtelijke norm</i>) Bij collectieve regeling kan hiervan worden afgeweken

¹ Weigering op grond van bedrijfsomstandigheden is al mogelijk (wet 14 maart 2003, stb. 141).

² Gedacht wordt aan: artsen, distributie en overslag, horeca, landbouw, leidinggevend personeel, podiumkunsten, projectarbeid (in het buitenland), recreatie, scheepsreparatie, seizoenarbeid, service- en installatietechniek, tentoonstellingsbouw, zorgsector.

Samenvatting Arbeidstijdenwet (ATW)

Normen
Maximum arbeidstijd per referentieperiode
Maximum aantal nachtdiensten
Maximum aantal achtereenvolgende nachtdiensten
Maximum aantal achtereenvolgende diensten in een reeks met nachtdiensten
Pauze
Arbeidstijd per dienst > 5½ uur
Arbeidstijd per dienst > 10 uur
Consignatie
Periode zonder consignatie
Consignatie voor en na een nachtdienst
Maximumarbeidstijd per 24 uur
Maximumarbeidstijd per week
Maximumarbeidstijd per referentieperiode (zonder consignatie tussen 00:00 uur en 06:00 uur)
Maximumarbeidstijd per referentieperiode (met consignatie tussen 00:00 uur en 06:00 uur)
Minimumarbeidstijd bij oproep in consignatie

Arbeidstijdenwet
Per 16 weken gemiddeld 40 uur per week indien sprake is van 16 of meer nachtdiensten in die periode. In het ATB genoemde sectoren ² kunnen bij collectieve regeling de referentieperiode verlengen tot maximaal 52 weken
Per 16 weken maximaal 36 nachtdiensten die eindigen na 02:00 uur Bij collectieve regeling kan hiervan worden afgeweken tot maximaal 140 nachtdiensten die eindigen na 02.00 uur per 52 weken, of maximaal 38 uren arbeid tussen 00.00 uur en 06.00 uur per 2 weken
Geen norm
7
Bij collectieve regeling kan de reeks worden verlengd tot 8
Privaatrechtelijke norm
Minimaal ½ uur Evt. op te splitsen in 2 x ¼ uur. Bij collectieve regeling kan de pauze beperkt worden tot ¼ uur
Minimaal ¾ uur (op te splitsen in pauzes van minimaal ¼ uur) Bij collectieve regeling kan de pauze beperkt worden tot ¼ uur
Een oproep tijdens consignatie is geen dienst De arbeidstijd vangt aan op het moment van oproep
Per 28 etmalen 14 perioden van minimaal 24 uur, en ten minste tweemaal 48 uur vrij van arbeid 11 uur voor en 14 uur na een nachtdienst niet toegestaan
13 uur
60 uur
Per 16 weken gemiddeld 48 uur per week
Per 16 weken gemiddeld 48 uur per week (als sprake is van 16 of meer keer consignatie tussen 00:00 uur en 06:00 uur in die periode hetzij gemiddeld 40 uur per week, hetzij gemiddeld 45 uur per week mits bij arbeid uit een oproep tussen 00:00 uur en 06:00 uur uiterlijk om 24:00 uur daarop 8 uur onafgebroken rusttijd is genoten)
½ uur

**Roosters evalueren op de Arbeidstijdenwet:
Working Time Evaluator for Excel
eenvoudig voor iedereen.**

*Vrij te gebruiken voor particulieren en zinnig voor bedrijven om een
abonnement op te nemen.
www.workingtimeevaluator.com*

**Voor vragen en meer informatie over de ATW
www.arbeidstijdenwet.nl**

Déhora Consultancy Group B.V.
Gelderlandplein 75d
1082 LV Amsterdam

t: (020) 4044042
f: (020) 4044676
i: www.dehora.nl
e: info@dehora.nl



